

ΧΑΡΙΣΤΙΚΗ ΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΤΡΟΪΚΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

**ΜΕ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΜΑΣ
ΘΑ ΑΝΑΤΡΕΨΟΥΜΕ ΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΟΥΣ**

**ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ ΣΤΙΣ 8 ΙΟΥΛΙΟΥ
ΜΑΖΙΚΑ-ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ-ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΑ**

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Η κυβέρνηση, με το νομοσχέδιο που κατέθεσε την Παρασκευή, 25 Ιουνίου, για το ασφαλιστικό σύστημα της χώρας, δίνει τη χαριστική βολή στο σύστημα της Δημόσιας Κοινωνικής Ασφάλισης και επιφέρει ένα ισχυρό πλήγμα στην υπόσταση του Κοινωνικού Κράτους.

Με την κατάργηση της τριμερούς χρηματοδότησης του συστήματος, ελαχιστοποιεί τη συμμετοχή του κράτους στα **360 ευρώ**, που βαφτίζεται ως βασική σύνταξη και από ένα σύστημα Κοινωνικό και Αλληλεγγύης των γενεών, οδηγούν σ' ένα απαράδεκτο σύστημα ατομικής ευθύνης.

Η επίθεση αφορά σε όλους τους τομείς της Κοινωνικής Ασφάλισης και όλους τους ασφαλισμένους, γυναίκες και άνδρες. **Η βίαιη προσαρμογή που επιφυλάσσει για τις γυναίκες του ιδιωτικού τομέα που τις φορτώνει με 10 και 15 χρόνια επιπλέον παραμονής στην εργασία, είναι πρωτόγνωρη.**

Χωρίς να υπολογίζουν την οικονομική δυνατότητα των εργαζόμενων, χωρίς να λαμβάνουν υπόψη τους τις δυσμενείς εξελίξεις στην αγορά εργασίας, μας οδηγούν σε απαράδεκτες μειώσεις των συντάξεων, που δεν διασφαλίζουν ένα αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης, **αντίθετα παραβιάζουν τις αρχές του σεβασμού της αξίας του ανθρώπου και του κοινωνικού κράτους δικαίου.**

Παραβιάζουν τα ασφαλιστικά δικαιώματα που απορρέουν από τα καταστατικά των ταμείων μας. **Παραβλέπουν το υπέρογκο ύψος των ασφαλιστικών εισφορών που πληρώνουμε κάθε μήνα, επί του συνόλου των μεικτών τακτικών και εκτάκτων αμοιβών μας και το γεγονός ότι αυτά τα ταμεία ποτέ δεν είχαν κοινωνικό πόρο ή κρατικές επιχορηγήσεις.**

Η αύξηση των ορίων ηλικίας και η μείωση των συντάξεων, όχι μόνο δεν αντιμετωπίζουν τα προβλήματα του ασφαλιστικού συστήματος, αλλά οδηγούν στην έξοδο χιλιάδες εργαζόμενους και επιτείνουν την κατάρρευση του συστήματος, όπως συνέβη και με όλες τις προηγούμενες αντί - ασφαλιστικές ρυθμίσεις που έκαναν οι προηγούμενες Κυβερνήσεις.

Αυτές οι συνταγές δεν οδηγούν σε βιώσιμες λύσεις το ασφαλιστικό, γιατί δεν αντιμετωπίζουν τις αιτίες των προβλημάτων, που είναι:

Ο διαχρονικός τρόπος διαχείρισης και καταλήστευσης των αποθεματικών των ταμείων, με αποκορύφωμα τα δομημένα ομόλογα, η εισφοροδιαφυγή και η αδήλωτη - μαύρη εργασία, τα ανεξέλεγκτα προγράμματα εθελούσιας εξόδου, που εφάρμοσαν οι εργοδότες μας και συνεχίζουν με ένταση τους δύο τελευταίους μήνες, χωρίς να αποδίδουν τις υποχρεώσεις τους στα ταμεία και βεβαίως η μείωση των αποδοχών των εργαζόμενων σε συνδυασμό με τη αύξηση των ελαστικών μορφών εργασίας, που μεγαλώνουν τις απώλειες για τους πόρους των ταμείων μας.

Ήδη, από τα πρώτα άρθρα διαφάνεται ότι η συνταγή του Νομοσχεδίου είναι απλή. Μειώνει τις συντάξεις και αυξάνει κατακόρυφα τα όρια ηλικίας, για να σώσει δήθεν την Βιωσιμότητα του Ασφαλιστικού Συστήματος, όπως ισχυρίζεται η Κυβέρνηση.

Η σύνδεση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης και του ύψους της σύνταξης, με καινοφανή τρόπο, γίνεται με το ΑΕΠ της χώρας και με το προσδόκιμο ζωής, με αποτέλεσμα να αιφνιδιάζονται κάθε φορά οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι με απλές υπουργικές ή δι-
πουργικές αποφάσεις.

Σ' όλα αυτά πρέπει να συνυπολογίσουμε τις επιπτώσεις του πρόσφατα ψηφισθέντος νόμου **3847/10 που καταργεί στους νυν συνταξιούχους τα δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και Αδείας**, για όσους είναι κάτω των **60 ετών** ή λαμβάνουν **μικτή σύνταξη άνω των 2.500 ευρώ** και για τους υπόλοιπους καθορίζει ένα επίδομα της τάξεως **των 800 €**.

Έτσι, πλήττονται βάναυσα και οι συνταξιούχοι της χώρας μας.



Οι συνέπειες
του
νομοσχεδίου
για τον κλάδο
μας.

Για
τους
ασφαλισμέ-
νους
στα
ειδικά
ταμεία
των
τραπεζών



Στην κύρια Ασφάλιση

Για τους ασφαλισμένους από 1/1/1983

Από 1/1/2011 αυξάνονται τα όρια ηλικίας ως ακολούθως:

1/1/2011 36 έτη εργασίας και 58 ετών

1/1/2012 37 έτη εργασίας και 59 ετών

1/1/2013 38 έτη εργασίας και 60 ετών

1/1/2014 39 έτη εργασίας και 60 ετών

1/1/2015 40 έτη εργασίας και 60 ετών

Αυτό σημαίνει ότι αυξάνονται τα όρια θεμελίωσης συνταξιοδότηση με προκλητικό τρόπο.

Για τις γυναίκες με ανήλικο

Από 1/1/2011 αυξάνονται τα όρια ηλικίας ως ακολούθως:

1/1/2011 25 έτη εργασίας και 52 ετών ή 50 ετών μειωμένη

1/1/2012 25 έτη εργασίας και 55 ετών ή 53 ετών μειωμένη

1/1/2013 25 έτη εργασίας και 65 ετών ή 60 ετών μειωμένη

ή μειωμένη σύνταξη στο 60 έτος το 2013 και με πρόστιμο 6% για κάθε έτος μέχρι το 65 (έως 30% απώλεια στις συντάξεις)

Η βίαιη προσαρμογή για τις γυναίκες με ανήλικο είναι κραυγαλέα και ολότελα αντικοινωνική, πλήττοντας τον πυρήνα της οικογένειας, όπως αυτή λειτουργεί στην Ελλάδα.

Ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης θα γίνεται ως εξής:

Μέχρι 31/12/2010 ισχύει το σημερινό καθεστώς:

Από 1/1/2011 και για κάθε έτος που θα χρειάζονται έως την συνταξιοδότησή τους οι εργαζόμενοι θα υπολογίζεται με τους νέους συντελεστές αναπλήρωσης του άρθρου 3.

Αυτό σημαίνει για τα έτη αυτά σημαντική μείωση των συντάξεών μας.

Όσον αφορά την καταβολή της βασικής σύνταξης (**360 ευρώ**) θα λαμβάνουν κλάσμα ανάλογο των ετών που απομένουν από 1/1/2011 έως το έτος συνταξιοδότησης τους προς το σύνολο του συνολικού συντάξιμου χρόνου (πχ. Συνταξιοδότηση το 2017 με 40 συνολικά χρόνια θα λάβει τα **6/40** των **360 ευρώ**).

Για τους ασφαλισμένους από 1/1/1993

Θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με 40 έτη δουλειάς και 60 ετών.

Ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης είναι ο ίδιος με αυτόν των μετά την 1/1/1983

Από 1/1/2013 20 και 65 η μειωμένη

Για τους ασφαλισμένους πριν την 1/1/83

Διατηρούνται τα ισχύοντα όρια ηλικίας (πχ. 35 έτη χωρίς όριο ηλικίας και ότι ισχύει για τις μητέρες με ανήλικο ανά περίπτωση).

Αλλάζει ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης ως ακολούθως:

A) Όσοι θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης έως 31/12/2014

Για τα έτη 2011 και 2012 ισχύει το σημερινό καθεστώς

Για τα έτη 2013 και 2014 υπολογίζονται με ανώτατο συντελεστή το 2% για κάθε έτος αντί του 2,17%.

B) Όσοι θεμελιώνουν από 1/1/2015

Μέχρι και το 2010 ισχύει το σημερινό καθεστώς.

Από 1/1/2011 οι συντάξεις υπολογίζονται με τους συντελεστές του άρθρου 3 και στο μέσο όρο των αποδοχών από 1/1/2011 μέχρι τους έτους συνταξιοδότησης. Με τον τρόπο αυτό δημιουργούνται απώλειες της τάξεως 0,9% για κάθε εναπομείναν έτος μετά το 2010.

Για τους ασφαλισμένους στα ειδικά ταμεία των τραπεζών

Για τους ασφαλισμένους στο ΙΚΑ-TEAM

Για τους νέους ασφαλισμένους από 1/1/2011

Για όλους ήδη τους σημερινούς και αυριανούς συνταξιούχους, από 1/8/2010 στο άρθρο 38

Για τους όσους θεμελιώνουν σύνταξη μέχρι 31/12/2010

Διατηρούνται οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης που ισχύει σήμερα και παράλληλα αυξάνονται τα κίνητρα παραμονής μετά την συμπλήρωση των **35** συντάξιμων ετών.

Από 1/1/2011 αυξάνονται τα όρια ηλικίας ως ακολούθως:

1/1/2011	10.800	ένσημα και 58 ετών
1/1/2012	11.100	ένσημα και 59 ετών
1/1/2013	11.400	ένσημα και 60 ετών
1/1/2014	11.700	ένσημα και 60 ετών
1/1/2015	12.000	ένσημα και 60 ετών

Για τις γυναίκες

Από 1/1/2011 αυξάνονται τα όρια ηλικίας ως ακολούθως:

1/1/2011	10.400	ένσημα και 58 ετών
1/1/2012	10.800	ένσημα και 58,5 ετών
1/1/2013	11.200	ένσημα και 59 ετών
1/1/2014	11.600	ένσημα και 59,5 ετών
1/1/2015	12.000	ένσημα και 60 ετών

ή μειωμένη σύνταξη στο 60 έτος το 2013 και με πρόστιμο 6% για κάθε έτος μέχρι το 65ο έτος

Για τις γυναίκες με ανήλικο

Από 1/1/2011 αυξάνονται τα όρια ηλικίας ως ακολούθως:

1/1/2011	5.500	ένσημα και 57 ετών ή 52 ετών μειωμένη
1/1/2012	5.500	ένσημα και 60 ετών ή 55 ετών μειωμένη
1/1/2013	5.500	ένσημα και 65 ετών ή 60 ετών μειωμένη

Αλλάζει ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης ως ακολούθως:

Για το διάστημα **μέχρι το 2010** ισχύει ο σημερινός τρόπος υπολογισμού. Από 1/1/2011 υπολογίζονται με τους συντελεστές του άρθρου 3 και στο μέσο όρο των αποδοχών από 1/1/2011 μέχρι τους έτους συνταξιοδότησης. Με τον τρόπο αυτό δημιουργούνται τεράστιες απώλειες για κάθε εναπομείναν έτος μετά το 2010 μέχρι τη συνταξιοδότησή τους.

Ασφαλίζονται στο ΙΚΑ και θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης στα 40 έτη δουλειάς και 60 ετών ή και 65 ετών.

Ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης γίνεται με βάση τον μέσο όρο αποδοχών ολόκληρου του εργασιακού βίου, που θα αναπροσαρμόζονται (με τον δείκτη τιμών καταναλωτή και με ποσοστό ωρίμανσης) και με τους συντελεστές του άρθρου 3.

Με αυτόν τον τρόπο η αναλογική σύνταξη θα καταλήγει στο **40% περίπου του παραπάνω συντάξιμου μισθού.**

Στην αναλογική σύνταξη προστίθενται το ποσό των **360 ευρώ** της βασικής σύνταξης.

Θεσπίζεται νέος **ΛΑΦΚΑ** με την εισφορά αλληλεγγύης Συνταξιούχων (ΕΑΣ) επί του ΣΥΝΟΛΟΥ των μικτών συντάξεων (κύριες) ως εξής:

1.	Σύνταξη	0 - 1400€	ποσοστό παρακράτησης 0
2.	Σύνταξη	1401 - 1700€	ποσοστό παρακράτησης 3%
3.	Σύνταξη	1701 - 2300€	ποσοστό παρακράτησης 5%
4.	Σύνταξη	2301 - 2900€	ποσοστό παρακράτησης 7%
5.	Σύνταξη	2901 και πάνω	ποσοστό παρακράτησης 9%

Σε κάθε περίπτωση το ποσό της σύνταξης μετά την παρακράτηση της εισφοράς δεν μπορεί να υπολείπεται του ανώτατου ποσού σύνταξης, που προκύπτει μετά την παρακράτησης της εισφοράς, για την αμέσως προηγούμενη κατηγορία.

Οι συνέπειες
του
νομοσχεδίου
για τον κλάδο
μας.

ΟΤΟΕ
ΟΤΟΕ
ΟΤΟΕ
ΟΤΟΕ
ΟΤΟΕ
ΟΤΟΕ
ΟΤΟΕ
ΟΤΟΕ
ΟΤΟΕ
ΟΤΟΕ



Στην επικουρική Ασφάλιση

Οι ρυθμίσεις του **άρθρου 15** βάζουν βόμβα στα θεμέλια των επικουρικών μας συντάξεων, με ορίζοντα την εξαφάνισή τους.

Το ύψος των επικουρικών συντάξεων εξαρτάται από αναλογιστικές μελέτες που θα συντάσσει η Εθνική Αναλογιστική Αρχή, που θα οδηγούν σε δεσμευτικές προτάσεις.

Παρά το γεγονός ότι διατηρούνται τα άρθρα του Ν. 3371/05 που αφορούν στο Ε-ΤΑΤ, η άρση της εγγύησης του κράτους πλήττει ευθέως το συνταξιοδοτικό των ασφαλισμένων τραπεζοϋπαλλήλων σε αυτό.

Ρητά ορίζεται στο νομοσχέδιο, ότι το κράτος σε καμιά περίπτωση δεν θα καλύπτει ελλείμματα των επικουρικών ταμείων ή κλάδων.

Τονίζουμε ότι, η Επικουρική Σύνταξη ανήκει στην σφαίρα της Κοινωνικής Ασφάλισης όπως προβλέπει και το άρθρο 22 του Συντάγματος και είναι **ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ**. Μάλιστα η ασφάλιση του TEAM επεκτάθηκε από **1/2/1983** σε όλα τα πρόσωπα, τα οποία υπάγονταν υποχρεωτικά στο ΙΚΑ ή σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης μισθωτών, με την προϋπόθεση ότι αυτοί δεν υπάγονταν στην ασφάλιση άλλου φορέα ή κλάδου επικουρικής ασφάλισης.

Επιπλέον, η ολομέλεια του ΣτΕ πρόσφατα τόνισε ότι, **υπάρχει συνταγματική υποχρέωση του κράτους για την επικουρική σύνταξη, όπως και για την κύρια σύνταξη, σύμφωνα με το άρθρο 22 παρ.2 και 25 παρ.1 του Ελληνικού Συντάγματος.**

Για τον κλάδο μας, μ' αυτόν τον τρόπο συνεχίζεται και ολοκληρώνεται η πολιτική της προηγούμενης Κυβέρνησης, που οδήγησε σε υποχρεωτική ένταξη τους ασφαλισμένους τεσσάρων ταμείων Τραπεζών, επιλέγοντας ουσιαστικά να στηρίξει την πλευρά των Τραπεζιτών και να επιβάλει την κατάργηση Ειδικών Ασφαλιστικών Ταμείων.

Η Κυβέρνηση όπως και η προηγούμενη, αγνοεί τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και την νομική μορφή των ασφαλιστικών ταμείων (ΝΠΙΔ - Σωματεία-Λογαριασμοί κλπ), γεγονός που οδήγησε και στην καταδίκη της χώρας μας από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ILO), αλλά και σε καταδικαστικές αποφάσεις των ελληνικών Δικαστηρίων.

Οι συνέπειες
του
νομοσχεδίου
για τον κλάδο
μας.

ΟΤΟΕ
ΟΤΟΕ
ΟΤΟΕ



Στον τομέα Υγείας

Οι ρυθμίσεις του **άρθρου 31**, ολοκληρώνουν με την σειρά τους την υποβάθμιση των παροχών των ταμείων υγείας που ξεκίνησε ο **v.3655/08** της Πετραλιά με την σύσταση του **ΤΑΥΤΕΚΩ**, στο οποίο εντάχθηκαν **3 ταμεία υγείας των τραπεζών**, και δημιουργήθηκαν τεράστιες αδυναμίες-αδιέξοδα που έπληξαν χιλιάδες τραπεζοϋπαλλήλους.

Έτσι όπως είναι διαμορφωμένο το συγκεκριμένο άρθρο, είναι ανοιχτά και εκτεθειμένα σε σοβαρούς κινδύνους τα θέματα της περιουσίας των ασφαλιστικών ταμείων, των παροχών του καθενός απ' αυτά και των εργασιακών σχέσεων στους φορείς αυτούς.

Η ΟΤΟΕ επιμένει για τα τρία ταμεία υγείας των τραπεζών ότι, πρέπει να απεγκλωβιστούν από το ΤΑΥΤΕΚΩ, όπως έχουμε ζητήσει εδώ και μήνες από την Κυβέρνηση, για να προχωρήσουμε στη δημιουργία του δικού μας Ενιαίου Ταμείου Υγείας Τραπεζοϋπαλλήλων (**ΕΤΥΤ**).

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Απέναντι στη νέα αυτή αντιασφαλιστική επίθεση που δεχόμαστε και έρχεται να προστεθεί στα πρόσφατα σκληρά μέτρα που ψηφίστηκαν, στην βάση των επιταγών του ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ, η απάντησή μας θα είναι συνολική.

Η ΟΤΟΕ αποφάσισε την κλιμάκωση των αντιδράσεων της με συγκεκριμένα μέτρα:

▽ Αγωνιστική δράση σε όλα τα επίπεδα και κλιμάκωση αγωνιστικών πρωτοβουλιών.

▽ Συμμετοχή του κλάδου στην Πανεργατική Απεργία που έχει προκηρύξει η ΓΣΕΕ, για την προσεχή Πέμπτη 8 Ιουλίου.

▽ Την υπεράσπιση, με όλα τα ένδικα μέσα (στα Ελληνικά και Ευρωπαϊκά Δικαστήρια καθώς και προσφυγή στη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας) της Κύριας και της Επικουρικής Ασφάλισης των τραπεζοϋπαλλήλων, τα δικαιώματα των οποίων καταστρατηγούνται συνολικά από το νομοσχέδιο.

▽ Την προστασία και διεύρυνση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων στην υγεία με την υπεράσπιση των 3 Ταμείων Υγείας των τραπεζοϋπαλλήλων, που πλήττονται από το άρθρο 31 που έχει στόχο τη διάλυση τους (εντάχθηκαν στο ΤΑΥΤΕΚΩ με το Νόμο Πετραλιά).

▽ Την ενημέρωση των εργαζομένων στις Τράπεζες και της κοινής γνώμης για το περιεχόμενο των επιθέσεων του ΔΝΤ, της Ε.Ε. και της ΕΚΤ που υλοποιεί η κυβέρνηση.

Συνεχίζουμε τον αγώνα μας μαζί με ολόκληρο το συνδικαλιστικό κίνημα, εντάσσοντας στη μεγάλη αγωνιστική προσπάθεια όλων των εργαζομένων και της Ελληνικής Κοινωνίας και τα ειδικότερα θέματα που μας αφορούν, με στόχο τη συνολική ανατροπή αυτής της πολιτικής.

**ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ
ΜΠΟΡΟΥΜΕ
ΟΛΟΙ ΣΤΗΝ 24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ
ΤΗΣ ΓΣΕΕ ΤΗΝ ΠΕΜΠΤΗ 8
ΙΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΣΤΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ
ΣΤΙΣ 11 π.μ. ΣΤΟ Π. ΑΡΕΩΣ**

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ

ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΜΥΛΩΝΟΠΟΥΛΟΣ